

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Сидорова Кирилла Олеговича, выполненной на тему «Обоснование подходов к совершенствованию кадрового обеспечения технологического трансфера на примере биофармацевтического производства», представленной в диссертационный совет 21.2.063.01, созданный на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по научной специальности

3.4.3. Организация фармацевтического дела

Активное развитие мировой фармацевтической промышленности, а также проводимая на государственном уровне политика по поддержке фармацевтической отрасли способствовали активному внедрению новых технологий в сферу производства лекарственных препаратов. При этом, при переносе технологий производства готовых лекарственных форм и масштабирования инновационных разработок компании сталкиваются с процессом технологического трансфера.

Технологический трансфер в сфере производства лекарственных препаратов и фармацевтических субстанций является строго регламентированной процедурой, при осуществлении которой необходимо соблюдать определенный порядок действий для достижения критериев успешности. На уровне Евразийского экономического союза было принято руководство по трансферу технологий и аналитических методик, которое содержит перечень требований для передающей и принимающей сторон для успешного осуществления технологического трансфера. В руководстве говорится о том, что персонал должен быть надлежащим образом подготовлен и квалифицирован. В то же время руководство не содержит набора конкретных квалификационных требований к специалистам. С учетом вышесказанного, актуальность диссертационного исследования Сидорова Кирилла Олеговича, посвященного определению подходов к совершенствованию кадрового обеспечения технологического трансфера, не вызывает сомнений.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в определении факторов, ограничивающих применение технологического трансфера в российской биофармацевтической отрасли. Также Сидоровым К.О. определен перечень задач профессиональной деятельности в сфере технологического трансфера, и требования к

квалификациям работников, включенных в проектные команды технологического трансфера в биофармацевтической отрасли.

Практическая значимость диссертационного исследования подтверждена внедрением полученных результатов в деятельность образовательных организаций высшего образования (ФГБОУ ВО СПХФУ Минздрава России, ФГБОУ ВО ЯГМУ Минздрава России, НАО КазНМУ им. С.Д. Асфендиярова) и фармацевтических компаний (АО «Вертекс», ООО «Биосурф», ООО «Фарма Ген», ООО «Фарматехнолоджи»). Подходы к совершенствованию кадрового обеспечения технологического трансфера при внедрении передовых биофармацевтических технологий были использованы Международной ассоциацией фармацевтического инжиниринга Евразийского экономического союза в рамках разработки комплекса мероприятий по перспективному кадровому обеспечению технологических процессов следующего поколения и внедрения инновационно-технических решений.

Основные положения диссертации, вынесенные на защиту соискателем, соответствуют целям и задачам исследования, отражены в 11 публикациях, в т.ч. 4 статьях в научных изданиях, входящих в Перечень рецензируемых научных журналов и изданий для опубликования основных научных результатов диссертаций, рекомендованных ВАК Минобрнауки России. Основные результаты работы доложены на научных конференциях регионального, всероссийского и международного уровня.

Автореферат диссертации оформлен в соответствии с предъявляемыми требованиями. Содержание автореферата свидетельствует о том, что в диссертации решена важная научная задача, состоящая в определении перечня задач профессиональной деятельности в сфере технологического трансфера и путей достижения соответствующего уровня квалификации.

Все вышеизложенное позволяет заключить, что диссертационная работа Сидорова Кирилла Олеговича на тему «Обоснование подходов к совершенствованию кадрового обеспечения технологического трансфера на примере биофармацевтического производства» является завершенным квалификационным научным исследованием, выполненным на актуальную тему, и соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в редакции Постановлений Правительства Российской Федерации от 21.04.2016 г. № 335, от 02.08.2016 г. № 748, от 29.05.2017 г. № 650, от 28.08.2017 г. № 1024, от 01.10.2018 г. № 1168, от 26.05.2020 г. № 751, от 20.03.2021 г. № 426, от 11.09.2021 г. № 1539, от 26.09.2022 г. № 1690), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Сидоров Кирилл Олегович,

заслуживает присуждения ученой степени кандидата фармацевтических наук по научной специальности 3.4.3. Организация фармацевтического дела.

Доцент кафедры (организации обеспечения медицинским имуществом войск (сил) федерального государственного бюджетного военного образовательного учреждения высшего образования «Военно-медицинская академия имени С.М. Кирова» Министерства обороны Российской Федерации, кандидат фармацевтических наук (14.04.03 — организация фармацевтического дела)

«13» февраля 2023 года

Щерба М.П.

Федеральное государственное бюджетное военное образовательное учреждение высшего образования «Военно-медицинская академия имени С.М. Кирова» Министерства обороны Российской Федерации

Почтовый адрес: 194044, г. Санкт-Петербург, ул. Академика Лебедева, дом 6
Телефон: +7 (812) 292-34-10

